

**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV**  
**POLITIA LOCALA BRASOV**

str. N. Bălcescu nr. 62-64, Brașov 500019 Tel : 40-368-457010  
Fax : 0368.457.012



**Biroul Resurse Umane, juridic**

Operator de date înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.11523/2009

Nr. 18052 / 04.11.2014

**- A N U N Ţ -**

Poliția Locală Brașov, cu sediul în Brașov, str.N.Bălcescu nr.62-64, organizează concurs, conform H.G. nr. 286/2011, pentru ocuparea a opt posturi contractuale de execuție vacante de :

**- 8 posturi de paznic în cadrul biroului siguranță și pază obiective – studii generale .**

**Concursul se va desfășura după următorul program :**

- **selecția dosarelor** în data de 20.11.2014;
- **data organizării probei sportive – 12.12.2014**, ora 10,00 la liceul sportiv. Menționăm că proba sportivă este eliminatorie, nota minimă de promovare este 7,00 și nu se adună cu punctajul de la celelalte probe.
- **proba scrisă** în data de 16.12.2014 , ora 9.00 la sediul Poliției Locale Brașov , Str. N. Bălcescu nr. 62 – 64;
- **data și ora interviului** se vor afișa împreună cu rezultatele de la proba scrisă la sediul Poliției Locale Brașov din Str.N.Bălcescu nr.62-64

**Dosarele de concurs se pot depune** la Biroul Resurse Umane, la sediul Poliției Locale Brașov, **în perioada 04.11.2014 – 17.11.2014.**

Informații telefon : 0368 – 457010 – Biroul Resurse Umane.

În vederea participării la concurs pentru ocuparea acestui post, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții :

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă de 18 ani ;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) are o condiție fizică bună;
- g) să fie apt din punct de vedere psihologic pentru port-armă ;
- h) îndeplinește condițiile de studii - studii generale ;
- i) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea .
- j) abilitate de lucru în echipă, în schimburi și disponibilitate de a lucra și în afara orelor de program ;
- k) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani.

## **Dosarul de concurs va conține următoarele documente :**

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) cerere de înscriere la concurs, care este pusă la dispoziția celor interesați la sediul instituției organizatoare;
- c) certificat de absolvire a studiilor generale în original și în copie;
- d) original și copie de pe documentele care atestă vechimea în muncă : carnet de muncă până în data de 01.01.2011 și adeverință pentru perioada după data de 01.01.2011;
- e) adeverință medicală de la medicul de familie, din care să rezulte că cel în cauză este apt pentru a presta munca pentru care solicită angajarea;
- f) adeverință care să ateste că sunt apti pentru a susține probele sportive, eliberată de medicul de familie ;
- g) rezultatul testării psihologice pentru aviz port-armă;
- h) cazierul judiciar;
- i) curriculum vitae- model european;
- j) alte înscrisuri din care să rezulte îndeplinirea condițiilor specifice de participare la concurs;
- k) declarație pe propria răspundere că nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- l) dosar plic.

## **BIBLIOGRAFIE :**

1. Legea nr.155/2010 a Poliției Locale;
2. H.G.1332/2010 care aprobă Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale;
3. Legea.nr. 477/2004 – privind Codul de conduită al personalului contractual;
4. O.G.nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor;
5. Legea nr.61/1991 republicată pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială a ordinii și liniștii publice;
6. Legea nr.12/1990 republicată privind protejarea populației împotriva unor activități comerciale ilicite;
7. Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.
8. H.G. nr.301/2012 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.333/2003 cu modificările și completările ulterioare.

**Director Executiv  
ALDEA NICOLAE**

**Șef Birou Resurse Umane  
Roth Florina**