



**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV**  
**POLIȚIA LOCALĂ BRAȘOV**  
str. N. Bălcescu nr. 62-64, Braşov 500019 Tel : 40-368-457010  
Fax : 0368.457.012

**Biroul Resurse Umane, Juridic**

Operator de date înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.11523/2009

Nr. 8905/12.06.2017

## ANUNȚ

Poliția Locală Braşov, cu sediul în Braşov, str. N. Bălcescu, nr.62-64, organizează concurs conform H.G. nr. 286/2011 (actualizat) – privind aprobarea Regulamentului -cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale de execuție vacante de:

**1. Paznic – 2 posturi în cadrul Compartimentului Pază Obiective – studii generale;**

**Tipul probelor de concurs:**

- **proba sportivă** în data **07.07.2017**, ora **10,00** la **Liceul Sportiv**. Menționăm că proba sportivă este eliminatorie, nota minimă de promovare este 7,00 și nu se adună cu punctajul de la celelalte probe.
- **proba scrisă** în data de **12.07.2017**, ora 09.00 la sediul Poliției Locale Braşov , Str. N. Bălcescu nr. 62 – 64;
- **interviul va avea loc în data de 18.07.2017** la sediul Poliției Locale Braşov, Str. N Bălcescu nr.62-64;

**Dosarele de concurs se pot depune** la Biroul Resurse Umane, la sediul Poliției Locale Braşov, în perioada **15.06.2017 – 28.06.2017**, ora 16,00.

Informații telefon : 0368 – 457010 – Biroul Resurse Umane, Juridic

- selecția dosarelor in perioada 29-30.06.2017;
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor se va face în data de 03.07.2017;
- termenul de depunere a contestației pentru selecția dosarelor este de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției;
- termenul de soluționare a contestației pentru selecția dosarelor este de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor;
- proba sportivă în data 07.07.2017, ora 10,00 la Liceul Sportiv- probă eliminatorie;
- proba scrisă în data de 12.07.2017, ora 9.00 la sediul Poliției Locale Braşov , Str. N. Bălcescu nr. 62 – 64;
- interviul va avea loc în data de 18.07.2017 la sediul Poliției Locale Braşov, Str. N Bălcescu nr.62-64;
- afișarea rezultatelor probei sportive, scrise și a interviului se va face în termen de maxim o zi lucrătoare de la finalizarea probei;
- termenul de depunere a contestației pentru proba scrisă și a interviului este de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului fiecărei probe;

- termenul de soluționare a contestației pentru proba scrisă și a interviului este de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor;
- afișarea rezultatelor finale se va face în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor pentru ultima probă

Persoana care participă la concurs trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 3 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice aprobat prin H.G. nr. 286/2011 precum și următoarele condiții:

- studii generale;
- fără condiție de vechime în muncă;
- condiție fizică bună;
- abilitate de lucru în echipă și disponibilitate de a lucra și în afara orelor de program;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să-i fi încetat contractual individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- aviz psihologic – port armă letală;
- sa fie atestat sau în curs de atestare profesională – curs de agent de securitate conform Legii nr. 333/2003 (dovada începerii cursului de formare/calificare profesională să se realizeze cu adeverinta pentru cei care nu au finalizat cursul).

**Condițiile generale prevăzute de art.3.** din Regulamentul –cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice aprobat prin H.G. nr. 286/2011 precum și următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Dosarul de concurs va conține următoarele documente :**

- a) cerere de înscriere la concurs, care este pusă la dispoziția celor interesați la sediul instituției organizatoare;
- b) actul de identitate, în original și în copie;
- c) certificat de absolvire a studiilor generale în original și în copie pentru posturile care necesită studii generale;

d) atestat profesional sau adeverință din care să reiasă dovada începerii cursului de formare/calificare profesională pentru cei care nu au finalizat cursul, în condițiile Legii nr. 333/2003, în original și copie;

e) original și copie de pe documentele care atestă vechimea în muncă: carnet de muncă până în data de 01.01.2011 și adeverință pentru perioada după data de 01.01.2011;

f) adeverință medicală de la medicul de familie, din care să rezulte că cel în cauză este apt pentru a presta munca pentru care solicită angajarea;

g) adeverință care să ateste că sunt apti pentru a susține probele sportive, eliberată de medicul de familie;

h) rezultatul testării psihologice pentru aviz psihologic de port-armă (armă letală);

i) cazierul judiciar;

j) curriculum vitae- model european;

k) declarație pe propria răspundere că nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

l) dosar plic.

### BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 155/2010 a Poliției Locale-actualizată;

2. H.G. 1332/2010 care aprobă Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale;

3. Legea nr. 477/2004 – privind Codul de conduită al personalului contractual;

4. O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor-actualizată;

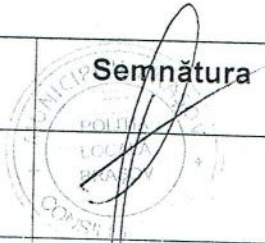

5. Legea 61/1991 republicată pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice;

6. Legea 12/1990 republicată, privind protejarea populației împotriva unor activități comerciale ilicite;

7. Legea nr. 333 /2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;

8. H.G. nr. 301/2012, privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003-actualizată.

SPRE AFIȘARE ÎN DATA DE: 14.06.2017

Nr. crt.	Funcționar public	Numele și prenumele	Data	Semnătura
1.	Aprobat: Director Executiv	ALDEA NICOLAE		
2.	Verificat: Șef Birou Resurse Umane	ROTH FLORINA	12.06.2017	
3.	Întocmit:	Vlăsceanu Carmen	12.06.2017	