



BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție vacante de consilier juridic I superior în cadrul Serviciului Resurse Umane, Juridic, compartimentul protecția muncii din cadrul Poliției Locale Brașov

1. Prezența maternității ca motiv de discriminare în raporturile de muncă, prin prisma interdicțiilor aplicabile angajatorului, potrivit Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.10 din Legea 202/2002

- indicarea noțiunii de discriminare raportat la tratamentul aplicat față de o femeie, legat de sarcină sau de concediul de maternitate, Art. 10 alin. (1), (2) – 2,5 puncte;
- interzicerea solicitării unui test de graviditate la angajare sau a unui angajament de ne graviditate, Art. 10, alin. (4); – 2,5 puncte.
- precizarea celor 5 situații în care este interzisă concedierea, art. 10 alin. (6) – 5 puncte (5 situații x 1 punct fiecare = 5 puncte).

2. Descrieți comportamentul corect al personalului poliției locale care a făcut uz de armă, astfel cum indică art. 32 din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale aprobat prin H.G. 1332/2010.

BAREM

Art. 32 din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale aprobat prin H.G. 1332/2010;

- Art. 32 alin.(1) – acordarea primului ajutor și asistenței medicale – 2,5 puncte;
- Art. 32 alin.(2) – obligația de a anunța de îndată cel mai apropiat organ de poliție din cadrul Poliției Române – 2,5 puncte;
- Art. 32 alin.(3) – raportarea de urgență pe cale ierarhică, inclusiv în scris – 2,5 puncte;
- Art. 32 alin.(4) – comunicarea către procuror, în cazul morții sau vătămării unei persoane – 2,5 puncte.

3. Excepția litispendenței și excepția conexității.

BAREM

- art. 138 alin. (1), (2), (5), (6), (7) - fiecare alineat- 1,5 puncte x 5= 7,5 puncte
 - art. 138 alin. (3), (4) - fiecare alineat - 2,5 puncte x 2= 5 puncte
 - art. 139 alin. (1), (2), (3), (4), (5) - fiecare alineat - 1,5 puncte x 5= 7,5 puncte
- total 20 puncte

4. Suspendarea executării actului. Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, republicată.

BAREM

art.14 alin. (1), (2) - fiecare alineat -4 puncte x 2= 8 puncte
art.14 alin. (3), (4), (5), (6), (7) - fiecare alineat -2, 4 puncte x 5= 12 puncte
total 20 puncte

5. Căile de atac împotriva procesului verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii. OG nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, republicată.

BAREM

art.31 alin. (1), (2) - fiecare alineat -1,5 puncte x 2= 3 puncte
art.32 alin. (1), (2), (3) - fiecare alineat -2 puncte x 3= 6 puncte
art.33 alin. (1), (2) - fiecare alineat -1,5 puncte x 2= 3 puncte
art.34 alin. (1) - 1 punct, alin. (2) - 5 puncte = 6 puncte
art.35 - 1 punct
art.36 - 1 punct
total = 20 puncte

6. Regulamentul (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date stabilește un set de drepturi pe care persoana vizată le poate exercita și pe care operatorul care deține datele personale trebuie să le asigure și la care să răspundă, în caz de solicitare, în general, în 30 de zile. Enumerați aceste drepturi și detaliați dreptul la ștergerea datelor (dreptul de a fi uitat)

BAREM

Art.13-14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22 din Regulamentul (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
- Enumerarea a opt drepturi – 5 x 0,5 puncte fiecare = 4 puncte;
- Dreptul la ștergerea datelor Art. 17 – 6 puncte (dreptul de a obține ștergerea datelor cu obligația corelativă de a proceda la ștergere – 1 punct; motive – 6 motive x 1 punct fiecare = 6 puncte)

7. Enumerați care sunt principiile generale aplicabile administrației publice. OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, republicată.

BAREM

art. 6, art.7, art.8, art.9, art. 10, art.11, art. 12, art. 13 -enumerare- fiecare articol- 1,25 puncte x 8= 10 puncte.
