

Act adițional

la Regulamentul Intern al Poliției Locale Brașov

În scopul stabilirii la nivelul POLIȚIEI LOCALE BRAȘOV a regulilor privind nediscriminarea și înlăturarea oricărei forme de încălcare a demnității, cu consultarea reprezentanților Sindicatului reprezentativ „Ordine și Siguranță”; în temeiul dispozițiilor art. 241-246 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, cu modificările ulterioare și în conformitate cu prevederile art. 108 alin. (1) din Regulamentul Intern al Poliției Locale Brașov, aprobat prin decizia nr. 400/2019, se modifică Regulamentul Intern al Poliției Locale Brașov aprobat prin decizia nr. 400/2019, astfel:

I. La art. 101, capitolul XV din Regulamentul Intern se introduc alin. (11) – (18) cu următorul conținut:

Art. 101 Comunicarea drepturilor privind respectarea egalității de șanse și de tratament și prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

(11) Constituie hartuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(12) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. Hărțuirea morală la locul de muncă pe criteriul de sex este de asemenea, interzisă.

(13) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(14) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(15) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în

ACT ADIȚIONAL REGULAMENT INTERN

regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(16) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(17) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.

(18) Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

Prevederile referitoare la respectarea egalității de șanse și de tratament și de înlăturare a tuturor formelor de încălcare a demnității se completează cu dispozițiile legale în materie – Legea 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

II. Celelalte prevederi din Regulamentul Intern cu modificările și completările ulterioare se mențin.

DIRECTOR EXECUTIV
ALDEA NICOLAE

